

# Gornu



## Verhaltenskodex / Code of Conduct

**Metallverarbeitung Dipl.-Ing. (FH) Gorny GmbH**  
Kistlerhofstr. 124  
81379 München

Stand: 30.01.2020

### **Einleitung**

Der Verhaltenskodex der Firma Metallverarbeitung Dipl.-Ing. (FH) Gorny GmbH (im Folgenden: Gorny GmbH) dient als Leitfaden für das gesamte Unternehmen und gilt deshalb für jeden Firmenangehörigen. Das schließt insbesondere die Geschäftsleitung und die Führungskräfte ein. Der Verhaltenskodex steht für den Anspruch an uns selbst, unseren Werten und Grundsätzen gerecht zu werden. Gleichzeitig soll er gegenüber unseren Kunden, Beschäftigten und Geschäftspartnern ein verantwortungsvolles Verhalten signalisieren.

### **Verpflichtung der Unternehmensleitung**

Ökonomisches, soziales und umweltbewusstes Handeln haben für die Gorny GmbH höchsten Stellenwert. Deshalb achtet das Unternehmen strikt darauf, seine Geschäfte auf allen Märkten kompetent und auf ethisch moralischer Grundlage zu betreiben. Darüber hinaus ist uns fairer Wettbewerb sehr wichtig. Dies beinhaltet selbstverständlich die Einhaltung der geltenden Gesetze sowie die Akzeptanz von Wettbewerbsbeschränkungen oder Kartellverboten. Wir möchten vermeiden, uns gegenüber Geschäftspartnern oder Wettbewerbern unzulässige Vorteile zu verschaffen.

### **Teamgeist, konstruktive Zusammenarbeit**

Die Interessen und Anforderungen unserer Kunden sind die Triebfeder unseres Handelns und haben höchste Priorität. Um optimale Ergebnisse zu erreichen, stellen wir vorhandene Lösungen kontinuierlich in Frage und entwickeln neue Ideen zum Wohle unserer Kunden. Konstruktive Zusammenarbeit und konsequentes Teamwork sind hierbei unerlässlich, um in unterschiedlichen Geschäftsfeldern erfolgreich zu sein.

### **Standards der Zusammenarbeit**

Die Einhaltung von höchsten beruflichen Standards ist für alle unsere Beschäftigten verpflichtend. Bei Verstößen gegen bestehende Gesetze, Vorschriften, Richtlinien oder Regelungen, haben unsere Beschäftigten mit disziplinarischen Maßnahmen zu rechnen.

### **Offene Kommunikation mit Mitarbeitern**

Verschleiern von Fehlverhalten dulden wir nicht. Wird von Mitarbeitern in gutem Glauben vermutetes oder tatsächliches Fehlverhalten gemeldet, so tolerieren wir diesen gegenüber weder Repressalien noch Einschüchterungsversuche. Der Begriff „guter Glaube“ wird von uns so verstanden, dass der Mitarbeiter von der Richtigkeit seiner Darstellung überzeugt ist. Dies gilt unabhängig davon, ob die Version des Mitarbeiters zu einem späteren Zeitpunkt bestätigt wird oder nicht.

### **Dialog mit Kooperationspartnern**

Wir behandeln die Betriebsgeheimnisse und Geschäftsinformationen unserer Partner prinzipiell diskret und vertraulich. Dokumente, die im Rahmen der Zusammenarbeit erstellt werden, werden zunächst archiviert und nach dem Ende der Aufbewahrungsfrist ggf. zurückgegeben oder vernichtet.

### **Kundenorientierung**

Unser wichtigstes Ziel ist es, eine vertrauensvolle und langfristige Beziehung zu unseren Kunden und Geschäftspartnern aufzubauen. Hierzu ist ein fairer und ehrlicher Umgang die Grundlage. Um optimale Produkte für unsere Kunden zu entwickeln, werden deren Erwartungen, Wünsche und Bedürfnisse kontinuierlich erfasst und ausgewertet.

### **Annahme von Geschenken, Spenden**

#### *a) Geschenke an unsere Mitarbeiter*

Persönliche Vorteile, die das Verhalten hinsichtlich der eigenen Tätigkeit für das Unternehmen beeinflussen könnten, werden unsere Mitarbeiter weder akzeptieren, noch fordern.

Geschenke, die innerhalb der allgemein üblichen Praxis durch Dritte angeboten werden, dürfen nur dann angenommen werden, wenn ihr Wert den allgemein üblichen Betrag nicht übersteigt (z.B. Feuerzeuge, Süßigkeiten zu Weihnachten, Kalender).

Übersteigen Geschenke diesen Wert, muss deren Annahme von der Geschäftsführung gestattet werden. Anderenfalls sind derartige Geschenke prinzipiell abzulehnen.

#### *b) Geschenke durch unsere Mitarbeiter*

Geschenke durch unsere Mitarbeiter dürfen ebenfalls nur innerhalb allgemein üblicher Beträge angeboten werden. Es darf daraus keine Verpflichtung hervorgehen können, die geschäftliche Entscheidungen beeinflussen könnte.

#### *c) Spenden*

Spenden durch die Firma Gorny werden grundsätzlich transparent geleistet. Wir spenden grundsätzlich nicht an politische Parteien oder Einzelpersonen. Organisationen, die unsere Reputation schädigen oder unseren Zielen widersprechen könnten, erhalten ebenfalls keine Spenden.

### **Korruption und Bestechung**

Jegliche Form von Bestechung und Korruption wird von uns abgelehnt. Das gilt unabhängig davon, wessen Vermögen dadurch geschädigt wird.

Wir fordern unsere Geschäftspartner auf, sich ebenfalls gegen Korruption einzusetzen.

### **Datenschutz**

Personenbezogene Daten von Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitern behandeln wir höchst vertraulich. Dies beinhaltet z.B. Kontakt- und Geburtsdaten oder Informationen zum Gesundheitszustand. Zudem sind unsere Mitarbeiter verpflichtet Maßnahmen zu treffen um unser IT-System zu schützen. Insbesondere soll der Missbrauch von Passwörtern und nicht genehmigtes Herunterladen von unangemessenen Inhalten verhindert werden.

### **Schutz der Umwelt**

Wir fühlen uns dem Schutz der Umwelt und des Klimas verpflichtet. Deshalb sind unsere Mitarbeiter aufgefordert, die im Unternehmen bereitgestellten Ressourcen bewusst und schonend einzusetzen.

Selbstverständlich halten wir alle Regeln und Gesetze zur Sicherheit am Arbeitsplatz und zum Schutz der Gesundheit ein. Insbesondere unsere Führungskräfte tragen mit entsprechenden Maßnahmen dazu bei.

### **Einhaltung geltenden Rechts**

Da unsere Führungskräfte bei der Einhaltung des Verhaltenskodex eine besonders hohe Verantwortung haben, sind sie verpflichtet, sich mit den für ihren Verantwortungsbereich geltenden Gesetzen, Vorschriften und Regeln vertraut zu machen und diese ausnahmslos einzuhalten.

Ebenso erwarten wir von allen unseren Geschäftspartnern die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften bei allen geschäftlichen Tätigkeiten.

### **Fairer Wettbewerb**

Da wir uns dem freien Wettbewerb verpflichtet fühlen, halten wir uns an die diesbezüglich geltenden Gesetze und Regeln. Wir unterlassen daher jede Absprache mit Konkurrenten oder Geschäftspartnern, die einen fairen Wettbewerb behindern.

### **Umgang mit Firmeninterna**

Der verantwortungsbewusste Umgang mit unseren Produkten und Arbeitsmitteln, sowie unserem geistigen Eigentum hat für uns hohe Priorität.

### **Schutz vor Kinder- oder Zwangsarbeit**

Kinder- und Zwangsarbeit wird von uns ohne Ausnahme strikt abgelehnt. Dieses erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Die Beschäftigung von schulpflichtigen Kindern akzeptieren wir auch dann nicht, wenn die gesetzlichen Vorgaben des jeweiligen Landes dies erlauben würden.

### **Umsetzung und Durchsetzung**

Die Gorny GmbH wird alle notwendigen Maßnahmen ergreifen, um den in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Werten und Grundsätzen gerecht zu werden.

München, den 30.01.2020

Die Geschäftsführung